

РЕШЕНИЕ  
Именем Российской Федерации

КОПИЯ

Дело №

14 мая 2013г.

г. Смоленск

Ленинский районный суд города Смоленска

Под председательством судьи Куделиной И.А.  
При секретаре

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело иску к Управлению Федеральной службы исполнения наказания России по Смоленской области, Федеральному казенному учреждению ИК-6 УФСИН России по Смоленской области, Министерству финансов РФ о возмещении убытков, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

обратился в суд с иском к Управлению Федеральной службы исполнения наказания России по Смоленской области, Федеральному казенному учреждению ИК-6 УФСИН России по Смоленской области, Министерству финансов РФ о возмещении убытков, компенсации морального вреда, указав в обосновании исковых требований следующее.

21.04.2010 истец для отбывания наказания в виде лишения свободы был направлен в ФКУ ИК-6 г. Рославль. В июле 2010 он был трудоустроен в качестве подсобного рабочего с размером оклада 4330 руб. С декабря 2010 по июнь 2011 по вине ответчика он не был допущен к работе. С июля 2011 по январь 2012 истец вновь был допущен к работе в качестве подсобного рабочего. С января 2012 до момента освобождения работой обеспечен не был. Однако трудовые отношения с ним прекращены не были. Следовательно, работодатель обязан оплатить ему утраченный заработок. Помимо этого, работодателем не оплачивалась дополнительно его работа в ночное время. Также ему не был предоставлен оплачиваемый отпуск.

Просит суд взыскать с ответчиков за счет казны РФ 140000 руб. в возмещение убытков, 230000 руб. компенсации морального вреда.

просил суд отложить рассмотрение дела, ссылаясь на семейные обстоятельства.

Суд определил отказать в удовлетворении заявленного ходатайства и рассмотреть дело в отсутствие в соответствии с ч.3 ст.167 ГПК РФ по следующим основаниям.

В соответствии с положениями ч.2 ст.6.1, ч.1 ст.154 ГПК РФ разбирательство дел в судах осуществляется в сроки, установленные настоящим Кодексом. Гражданские дела рассматриваются и разрешаются судом до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд.

Срок рассмотрения настоящего дела истекает 15.05.2013.

Как отмечается в Постановлении Пленума ВС РФ от 27.12.2007г. № 52 "О сроках рассмотрения судами Российской Федерации уголовных, гражданских дел и дел об административных правонарушениях", несоблюдение сроков рассмотрения уголовных, гражданских дел и дел об административных правонарушениях существенно нарушает конституционное право граждан на судебную защиту, гарантированное статьей 46 Конституции Российской Федерации.

При разрешении ходатайства суд принимает во внимание норму ч.1 ст.35 ГПК РФ, в соответствии с которой лица, участвующие в деле, должны добросовестно пользоваться всеми принадлежащими им процессуальными правами.

Следовательно, реализация принципа законности в гражданском судопроизводстве возможна только при условии соблюдения всеми участниками дела норм гражданского процессуального права.

Ранее поддержал иски требования. Пояснил суду, что в отношении него ответчиками допущены нарушения норм трудового законодательства. Полагает, что администрацией колонии намеренно занижалась оплата работы в ночные часы, что противоречит принципу достойной оплаты труда и запрету использования рабского труда.

Ответчики иск не признали.

Представитель ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области пояснил суду, что отбывал наказание в колонии с 21.04.2010 по 26.11.2012. Нормы трудового законодательства распространяются на лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы, только в части материальной ответственности, продолжительности рабочего времени, правил охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и оплаты труда. В остальной части трудовые отношения регулируются нормами уголовно-исполнительного законодательства. Прием осужденного на работу осуществляется по его заявлению. Трудовой договор с осужденными не заключается. Порядок увольнения осужденных

нормами закона не регламентирован. Заработная плата осужденным начисляется исходя из данных таблицы рабочего времени. Работа \_\_\_\_\_ в ночное время отражена в таблице и оплачена в полном объеме. Размер тарифной ставки в ИК-6 составляет 35 %. За фактически отработанное время \_\_\_\_\_ был предоставлен оплачиваемый отпуск продолжительностью 11 рабочих дней.

Представитель Управления Федеральной службы исполнения наказания России по Смоленской области \_\_\_\_\_ пояснил суду, что \_\_\_\_\_ пропущен срок исковой давности по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений.

Представитель Министерства финансов РФ \_\_\_\_\_ пояснила суду, что надлежащим ответчиком по настоящему иску являются органы ФСИН.

Государственная инспекция труда в Смоленской области, привлеченная к участию в деле по ходатайству истца, просила рассмотреть дело в отсутствие своего представителя. Указала, что труд осужденных к лишению свободы регулируется нормами главы 14 УИК РФ.

Заслушав объяснения сторон, исследовав письменные доказательства, суд приходит к следующим убеждениям.

Статья 45 Конституции Российской Федерации закрепляет государственные гарантии защиты прав и свобод и право каждого защищать свои права всеми не запрещенными законом способами.

В силу статьи 53 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на возмещение государством вреда, причиненного незаконными действиями (или бездействием) органов государственной власти или их должностных лиц.

На основании ст.ст.1069, 1071 ГК РФ вред, причиненный гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов, органов местного самоуправления либо должностных лиц этих органов, подлежит возмещению. Вред возмещается за счет соответственно казны Российской Федерации, казны субъекта Российской Федерации или казны муниципального образования. От имени казны выступают соответствующие финансовые органы, если в соответствии с п.3 ст.125 ГК РФ эта обязанность не возложена на другой орган, юридическое лицо или гражданина.

В соответствии со ст.1099 ГК РФ основания и размер компенсации гражданину морального вреда определяются правилами, предусмотренными настоящей главой и статьей 151 настоящего Кодекса. Моральный вред, причиненный действиями (бездействием), нарушающими имущественные права гражданина, подлежит компенсации в случаях, предусмотренных законом. Компенсация морального вреда осуществляется независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

Согласно ст.ст.151, 1101 ГК РФ, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. Компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме.

В судебном заседании установлено, что приговором Рославльского городского суда Смоленской области от 17.03.2010 \_\_\_\_\_ осужден к наказанию в виде лишения свободы; 21.04.2010 для отбытия наказания доставлен в ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области; 26.11.2012 освобожден по отбытию наказания.

С августа по декабрь 2010 и с июня по декабрь 2011 \_\_\_\_\_ был трудоустроен в чулочно-носочном участке учебно-производственного Цеха № 1 ЦТАО в качестве вязальщика и подсобного рабочего.

Привлечение к труду и освобождение от работы имело место на основании приказов начальника колонии. Сведения о трудовой деятельности отражены в карточке учета рабочего времени осужденного, в которой имеются подписи \_\_\_\_\_

За время работы \_\_\_\_\_ начислена и выплачена заработная плата в размере 61173 руб. 55 коп.

Оплата труда проводилась исходя из количества отработанных дней с учетом работы в ночное время, что отражено в таблице.

За фактически отработанное время приказом начальника колонии \_\_\_\_\_ был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 12.11.2012 по 26.11.2012.

Указанные обстоятельства подтверждаются письменными доказательствами, представленными в материалы дела.

В обоснование исковых требований ..... ссылается на нарушение в колонии в отношении него норм трудового законодательства.

В соответствии с положениями ст.37 Конституции РФ, ст.2 ТК РФ на территории Российской Федерации признается и гарантируется свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности; запрещается дискриминации в сфере труда.

Согласно ст.15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации: конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно ст.16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В силу ст.2 ТК РФ основным принципом правового регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст.234 ГПК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

В соответствии со ст.394 ТК РФ орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы.

В соответствии со ст.237 ТК РФ работник вправе требовать компенсации морального вреда, причиненного ему неправомерными действиями работодателю.

Согласно ст.8 УИК РФ уголовно-исполнительное законодательство Российской Федерации основывается на принципах законности, гуманизма, демократизма, равенства осужденных перед законом, дифференциации и индивидуализации исполнения наказаний, рационального применения мер принуждения, средств исправления осужденных и стимулирования их правопослушного поведения, соединения наказания с исправительным воздействием.

Российская Федерация уважает и охраняет права, свободы и законные интересы осужденных, обеспечивает законность применения средств их исправления, их правовую защиту и личную безопасность при исполнении наказаний. При исполнении наказаний осужденным гарантируются права и свободы граждан Российской Федерации с изъятиями и ограничениями, установленными уголовным, уголовно-исполнительным и иным законодательством Российской Федерации (ст.10 УИК РФ).

Согласно ч.1 ст.17 Конституции РФ в Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с настоящей Конституцией.

Российская Федерация как участник Конвенции о защите прав человека и основных свобод признает юрисдикцию Европейского суда по правам человека обязательной по вопросам толкования и применения Конвенции и Протоколов к ней в случае предполагаемого нарушения Российской Федерацией положений этих договорных актов, когда предполагаемое нарушение имело место после вступления их в силу в отношении Российской Федерации (ст.1 Федерального закона от 30 марта 1998г. №54-ФЗ «О ратификации Конвенции о защите прав человека и основных свобод и Протоколов к ней»). Поэтому применение вышеназванной Конвенции должно осуществляться с учетом практики Европейского Суда по правам человека во избежание любого нарушения Конвенции о защите прав человека и основных свобод.

Согласно ч.2 ст.4, п.а ч.3 ст.4, п.а ч.1 ст.5 Конвенции никто не должен привлекаться к принудительному или обязательному труду. Для целей настоящей статьи термин "принудительный или обязательный труд" не включает в себя всякую работу, которую обычно должно выполнять лицо, находящееся в заключении согласно положениям статьи 5 настоящей Конвенции (законное содержание под стражей лица, осужденного компетентным судом).

В силу статьи 71 (пункт "о") Конституции Российской Федерации уголовно-исполнительное законодательство находится в ведении Российской Федерации. Реализуя принадлежащие ему по предметам ведения Российской Федерации полномочия, федеральный законодатель в предусмотренных Конституцией Российской Федерации пределах самостоятельно определяет содержание положений закона, устанавливающего уголовно-правовые последствия совершения лицом преступления.

Поскольку общественно полезный труд, как средство исправления (ст.9 УИК РФ) и обязанность (ст.11 и 103 УИК РФ) осужденных, является одной из составляющих процесса отбывания наказания, их трудовые отношения с администрацией исправительного учреждения носят специфический характер.

В силу ч.1, ч.5, ч.6 ст.103 УИК каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. Администрация исправительных учреждений обязана привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест. Осужденные привлекаются к труду в центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских исправительных учреждений, на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы и в организациях иных организационно-правовых форм, расположенных на территориях исправительных учреждений и (или) вне их, при условии обеспечения надлежащей охраны и изоляции осужденных.

Производственная деятельность осужденных не должна препятствовать выполнению основной задачи исправительных учреждений - исправлению осужденных.

Осужденным запрещается прекращать работу для разрешения трудовых конфликтов. Отказ от работы или прекращение работы являются злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания и могут повлечь применение мер взыскания и материальную ответственность.

Согласно ч.1, ч.3, ч.4 ст.104 УИК РФ продолжительность рабочего времени осужденных к лишению свободы, правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде. Время начала и окончания работы (смены) определяется графиками сменности, устанавливаемыми администрацией исправительного учреждения по согласованию с администрацией предприятия, на котором работают осужденные.

Учет отработанного времени возлагается на администрацию исправительного учреждения. Производится по итогам календарного года.

Работающие осужденные имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск: продолжительностью 18 рабочих дней - для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях; 12 рабочих дней - для отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях. Указанные отпуска предоставляются с выездом за пределы исправительного учреждения или без него в соответствии со статьей 97 настоящего Кодекса. Время содержания осужденного в помещении камерного типа, едином помещении камерного типа и одиночной камере в срок, необходимый для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, не засчитывается.

В силу норм ст.105 УИК осужденные к лишению свободы имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде. Размер оплаты труда осужденных, отработавших полностью определенную на месяц норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда. Оплата труда осужденного при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному осужденным времени или в зависимости от выработки.

Анализируя приведенные нормы, суд приходит к убеждению, что отношения по привлечению осужденных к труду трудовыми отношениями применительно к Трудовому кодексу РФ в полной мере не являются, то есть, осужденные не относятся к лицам, работающим по трудовому договору.

Аналогичная правовая позиция содержится в частности в Определении КС РФ от 18.10.2012 № 1979-О

Между лицом, осужденным к лишению свободы и привлекаемым к труду, с одной стороны, и учреждением уголовно-исполнительной системы, исполняющим наказание в виде лишения свободы, где труд является не свободным волеизъявлением осужденного, а его обязанностью, не возникают трудовые отношения, регулируемые исключительно и безусловно ТК РФ.

Следовательно, правоотношения, возникшие между сторонами, не основаны на трудовом договоре, а на иста не распространяются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ в части порядка оформления возникновения, прекращения трудовых отношений, соблюдения самой процедуры увольнения и наличия предусмотренных на то оснований.

Прекращение привлечения истца к труду не является увольнением по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

Вследствие того, что ни ТК РФ, ни УИК РФ не предусмотрено, что на лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду, распространяются нормы трудового законодательства, регулирующие порядок увольнения, истец не вправе требовать взыскания заработной платы за вынужденный прогул по нормам ТК РФ.

При таком положении основания для удовлетворения требований истца о взыскании оплаты за время вынужденного прогула отсутствуют.

Согласно ст.12 ГПК РФ одним из принципов осуществления правосудия по гражданским делам является состязательность сторон.

В силу ч.1 ст.56 ГПК РФ каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений, если иное не предусмотрено федеральным законом.

не приведены доказательства, свидетельствующие о том, что ответчиком не в полном объеме производилось начисление заработной платы, и не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск. Представленные ответчиком доказательства свидетельствуют об обратном.

Анализируя исследованные доказательства в совокупности, суд приходит к убеждению, что нарушение прав при привлечении его к труду в ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области не имело места.

При таких обстоятельствах, исковые требования к ответчику к удовлетворению не подлежат. На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.194-198 ГПК РФ, суд

**РЕШИЛ:**

В удовлетворении исковых требований к ответчику отказать.

Решение может быть обжаловано в Смоленский областной суд через Ленинский районный суд г.Смоленска в течение месяца.

Судья

И.А.Куделина